

中国中车 2023 年培训计划（节选）

序号	培训名称	培训目的	举办时间	时长 (天/ 学时)
1	学习贯彻党的二十大精神专题培训	认真学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期全集团的首要政治任务，通过对党的二十大精神进行全面系统地学习、研讨，教育引导广大干部把学习贯彻党的二十大精神同学习习近平新时代中国特色社会主义思想贯通起来，深刻领会蕴含其中的丰富内涵、精神实质和实践要求，系统提升领导干部队伍政治素养，为推进中车高质量发展、加快建设世界一流企业提供坚强思想政治保证。	5-8月	/
2	中国中车后备干部综合素质能力提升专题培训	通过学习党的二十大精神，着力提升领导人员后备干部政治素养；通过学习经营管理和业务知识等管理实务课程，培育战略思维，提高学习力、发展力、执行力、创新力，系统提升履职能力和综合素质，加强企业领导人员后备干部队伍建设。	5-9月	5天
3	中国中车创建世界一流企业管理实务专题培训	围绕“五强”班子建设，学习贯彻党的二十大精神，提升领导干部政治素养，促进公司党建与经营管理融合发展；通过系统学习公司管理实务系列课程，利于子公司准确把握集团有关业务要求，复盘交流管理经验，促进提升履职能力，持续提升企业领导班子建设水平。	5月	5天
4	中国中车科技英才综合能力提升培训	通过学习党的二十大精神和学科前沿技术、数智技术发展、创新方法与管理等专题课程，着力提升政治素养，拓宽技术视野，强化创新思维，系统提高专业技术人才的科技创新能力，加强科技英才队伍建设。	4月	14天
5	中国中车优秀领导力（数字化）专题培训	适应数字经济、“互联网+”和“中国制造 2025”要求，支撑中车产业数字化、数字产业化发展需要，系统了解现代企业数字智能技术知识，提升企业领导人员数字化管理能力，加快推进公司数字化转型、智能化升级和高质量发展。	6月	5天
6	中国中车数字化人才（管理）专题培训	对接公司产业数字化和数字化产业发展需要，通过对大数据、人工智能、物联网、云计算、区块链、信息安全等新一代数字技术的学习，提升数字化技术应用能力，着力培养一支通晓数字化、智能化技术的管理人才队伍。	4月	10天
7	中国中车数字化人才（技术）专题培训	围绕公司“精益化、数字化、智能化”业务发展需要，通过对大数据、人工智能、物联网、云计算、区块链、信息安全等新一代数字技术的学习，提升数字化技术应用能力，着力培养一支熟悉数字化、智能化技术的科技人才队伍。	5月	20天
8	中国中车数字化人才（技能）专题培训	围绕公司“精益化、数字化、智能化”业务发展需要，熟悉公司数字化转型和智能制造领域现状与发展方向，提升高技能人才适应产品全生命周期的数字化设计与制造专业能力，培养一支掌握数字化、智能化专业知识的技能人才队伍。	6月	10天
9	数字化产业发展变革	围绕公司“精益化、数字化、智能化”业务发展需要，通过对数字化时代产业变革逻辑、企业增长路径、服务化转型等课程学习，着力培育数字化人才，启发数字化（管理、技术）思维，提升数字化技术应用能力，加强数字化人才队伍建设。	5月-6月	9学时

10	国际化人才能力提升培训	根据国际化人才综合能力培育需求，采取语言能力沉浸式强化训练和国际化专业课程学习、专题讲座，通过案例分析、实战演练等方式，提升国际商务环境下语言综合能力和综合软实力，拓宽国际化视野，提升跨文化沟通能力。	3月	90天
11	国际化人才英语能力提升培训	根据国际化人才综合能力培育需求，围绕国际化项目实施及业务工作开展需求，重点进行语言能力、专业知识、项目实操能力的培养与训练，培养具有较强语言能力的国际化项目执行业务骨干人才。	6月	90天
12	“产品+”“系统+”业务骨干综合素质提升培训	通过对“产品+”“系统+”专业业务和管理实务进行全面系统学习，着力提高相关业务人员的系统思维、专业能力、履职能力，为构建新的商业模式提供人才智力支撑，助力推进“产品+”“系统+”人才队伍建设。	待定	5天
13	青年工程师(研发)专题培训	聚焦青年科技人才培养，通过对轨道交通装备发展趋势和前沿科技理论与发展方向知识的学习，熟悉研发创新理念和创新工具方法，提升青年研发技术人员的产品开发和科技创新综合能力，促进青年科技人才成长。	7月-8月	6天
14	青年工程师(工艺)专题培训	聚焦青年科技人才培养，通过对工艺技术前沿理念和发展方向专业知识学习，结合公司工艺研发技术平台建设需求，系统了解流程再造与工艺技术创新、精益工艺与精益生产管理等知识，促进工艺技术和创新能力提升，促进青年科技人才成长。	7月-8月	6天
15	中国中车核心人才专题培训	聚焦核心技术、技能人才培养，通过对相关专业学习，掌握专业前沿理论；注重理论结合实践，通过到先进制造企业现场参观、交流座谈，开阔视野，提高解决生产中较复杂问题专业能力水平，有效提升核心技能人才综合素质，培养一支具有较强综合素质能力的高技能人才队伍。	8月	10天
16	技能大师创新工作室建设培训	了解先进装备制造业的现状与发展趋势以及建立工作室的现实意义，掌握建立工作室的相关条件和功能定位。熟知如何发挥“工作室”在技术攻关、技术创新、技艺传承等方面的作用。搭建技能大师共创平台，通过经验交流、专题研讨，强化技能大师“工作室”成员的学习能力、创新能力、协作能力，提升新时代技能大师的职业素养。	5月	6天
17	班组长示范培训	聚焦技能人才培养，根据中车技能人才素质能力提升行动计划，着力强化高技能人才素质能力提升，通过对专业知识、管理理论、班组建设、精益管理等方面系统学习，结合经验交流、专题研讨，系统提升班组长综合能力素质，发挥班组长示范效应，不断推动技能人才队伍建设。	4-10月	5-7天
18	青年技能人才多工种培训	聚焦青年技能人才培养，根据中车技能人才素质能力提升行动计划，着力加强青年技能人才素质能力提升，通过举办多工种系列技能提升培训班，有效提高青年技能人才综合能力，促进青年技能人才成长。	4-10月	5-14天
19	人力资源和干部部长创先争优专题培训	通过对标学习先进企业人力资源管理经验，组织实施人力资源管理实务专题培训，持续提升子公司人力资源、干部部门主要负责人专业水平，进一步加强全集团人力资源系统自身建设。	7-8月	5天
20	中车外部董事培训	进一步加强董事会建设，加强专职外部董事及兼职2家以上企业外部董事培训，提升外部董事履职能力，促进提升公司治理水平。	6月	4

21	公司治理高级研修	进一步加强子公司董事会建设,提升有关董事履职能力,提高子公司董事会决策质量和运行效率,促进提升公司治理水平。	7月	3
22	信息披露及公司治理专员培训	适应上市公司发展要求以及监管机构要求,通过加强子公司董事会办公室工作人员业务能力,提升信息披露工作质量,提高信息披露和公司治理专员业务能力。	5月	2
23	中车集团两办主任交流培训	落实习近平总书记提出的“五个要求”,通过宣贯上级系列要求和文件精神,传达公司2023年各项管理要求,着力提高子公司两办系统队伍综合素质能力。	4月	3
24	中车集团信访工作会暨交流培训	宣贯上级系列要求和文件精神;传达不同阶段重点工作要求;引导信访干部熟悉新时期信访维稳工作面临的形势与任务,掌握信访专业知识和技能,提高信访接待、处置突发事件等信访业务综合能力。	5月	4
25	中车集团外事工作会暨培训	更好把握国家外交政策,提升中车外事工作水平,规范各级子公司外事工作流程,提高外事工作能力和工作效率。	5月	7
26	中车集团保密工作会暨交流培训	新形势下保密工作形势严峻,适应公司改革发展需要,需要提升保密干部的保密知识,增强保密意识,提升保密办主任和保密干事的业务素质和业务能力,提高企业保密管理工作水平。	8月	3
27	中车集团档案工作会暨交流培训	帮助档案管理人员更好把握企业档案管理制度,提升中车档案工作水平,规范各级子公司档案工作流程,提高档案人员业务素质。	6月	4
28	资产管理信息系统升级应用培训	为有效提高公司厂房设备等资产利用率,新开发的低效无效资产管理模块和优化后的专家管理、资产地图等功能需要开展系统升级应用培训。	10月	2
29	加快建设世界一流中车及战略规划中期调整培训	加强加快建设世界一流中车实施方案宣贯力度,做好“十四五”发展战略和规划中期评估和调整指导,提高战略规划专业能力。	7月	1
30	产权管理培训	宣贯国资委最新政策,集团产权管理工作要求,针对产权登记和资产评估工作存在的共性问题,加强工作经验交流,提出改进措施,提升产权管理人员岗位技能。	6月	2
31	经营计划及绩效评价考核业务培训	加强年度计划制定和考核政策学习培训,进一步提高中国中车经营计划制定的科学性,提高绩效评价考核管理水平,提升业务工作质量。	6月	3
32	安技部长安全生产继续教育培训	全面贯彻党的二十大精神,深入学习领会习近平总书记关于安全生产重要论述,持续保持安全生产工作的先进性和前瞻性,不断提升安全总监、安技部长安全生产管理水平,切实做到依法依规持证上岗,构筑中车安全大厦基础,为中车创建世界一流企业贡献安全力量。	3-6月	4
33	数字化精益制造体系建设培训	围绕公司“十四五”发展战略,以数字化精益制造体系建设为核心,凝聚发展共识,提升专业能力,构建思维意识,为推动数字化精益制造和精益管理体系建设奠定基础。	5月	14
34	数字化精益运营体系建设培训	进一步聚焦精益管理为主线的改善提升和管理变革,突出问题和目标导向,以解决数字化精益制造体系建设和载体建设的实际问题为目标,结合中车精益管理成功实践,进行研讨、学习,全面提升对中车特色数字化精益方法论的审理解和应用能力。	8月	5

35	两化融合管理体系升级版专题培训	通过两化融合管理体系升级版培训，着力培育一批两化融合管理方面的专业人才，助力推进两化深度融合，加快产业数字化和数字化转型建设。	5月	3
36	信创工程建设知识专题培训	通过培训，培育一批信创工程建设管理和技术方面的专业人才，推进信息化与信创化融合创新发展，保障网信领域自主可控应用数字企业建设。	4月	3
37	构型管理专题培训	开展产品构型管理领域人才的培训，促进各企业数字化研发体系建设，支撑面向用户统一的全生命周期服务模式打造，指导各企业在产业数字化建设中推进构型管理落地应用。	5月	3
38	数字化专项培训（工业互联网、智能制造、数据治理）	开展数字化转型人才培养，促进企业上云、用云，推动中车特色数据治理体系及数据驱动型企业建设，加快企业数字化转型。	6月	3
39	供应链管理专家特训营（计划管理专项）	对标世界一流，建立健全“5S1G”中车精益供应链体系，加大复合型和实践型供应链专业人才培养力度，为进一步提升供应链管理能力和水平提供人才保障。	5月	8
40	供应链数字化转型的实践与方法培训	推进供应链数字化转型升级，消除采购管理人员在数字化过程中存在的知识盲区和理解误区，提升采购管理人员的数字化能力。	3月	6
41	“五化”展会培训	“五化”展会是中车展会组织工作的一种创新思维，是加强品牌传播的新思想、新举措。通过优化展会组织模式和专业细分，打造一个集市场、技术、品牌于一体的多赢平台，该培训对参展人员提升办展层次和水平，提高品牌传播效率具有重要意义。	6月	3
42	品牌管理培训	持续深化“一战略四体系”品牌战略体系落地，持续强化品牌基础管理，加强品牌资产化量化的实操训练，将品牌管理队伍从单纯的品牌管理转变为品牌无形资产运营管理队伍，构建“品牌经营+品牌管理”的新模式。	9月	3
43	新闻宣传培训	落实习近平总书记对新闻工作者提出的“努力成为全媒型、专家型人才”要求，通过培训学习，不断提升新闻宣传人员在媒介生态新环境下的职业能力与素养，树立全新的传播理念、新闻思维和报道视角，努力打造一支全媒型人才队伍。	3月	4
44	统战工作培训	统一战线是党的事业取得胜利的重要法宝。通过系统的理论学习、课堂讨论、现场教学等，提高统战干部党外干部的理论素养、知识水平、业务素质和管理能力，全面提升统战干部素养，为企业发展做出新的贡献。	7月	4
45	党委组织员培训	围绕贯彻《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》及有关政策要求，开展业务辅导、问题评点、研讨交流、讨论答疑，推进“一袋两表22项”发展党员必备材料落实，进一步规范发展党员工作，提高发展党员质量，引导各级党委组织员进一步明确工作职责，强化担当意识，提高业务水平和能力素质。	5月	3
46	党内统计和党费工作培训	传达学习中央精神及中组部、国资委党委要求，通过总结上年度工作、提出本年度工作要求，坚持问题导向、突出工作重点，有针对性地开展业务辅导，引导讨论交流，帮助统计人员理解指标设置，掌握统计工作要求。围绕党费的收缴使用管理开展业务辅导，安排	12月	3

		年度党费统计核算、账务整理和党费上缴工作，提高业务人员党费管理能力。		
47	学习贯彻党的二十大精神暨2023年优秀共产党员培训示范班	全面贯彻党的二十大精神，落实《中国共产党党员教育管理条例》和《中国中车贯彻落实2019-2023年全国党员教育培训工作规划实施要点》要求，进一步提升优秀共产党员发挥先锋模范作用的能力，通过学习交流优秀共产党员担当作为的工作方法，提升党员教育管理效果，提高党员教育管理水平，增强党员教育管理的针对性和有效性，让党员教育管理更好融入生产经营、融入党员需求、融入群众关切。	6月	3
48	学习贯彻党的二十大精神暨2023年党支部书记培训	全面贯彻党的二十大精神，认真落实基层党组织有关文件要求和《中国中车贯彻落实2019-2023年全国党员教育培训工作规划实施要点》，提高子公司党支部书记履职能力，推进中车基层党支部标准化和规范化建设，持续提升基层党支部书记创新能力、创优能力，推进公司基层示范党支部建设，为推动公司高质量发展、建设世界一流中车提供坚强组织保障。	4月	3
49	子公司巡察干部业务培训	通过开展巡察工作业务培训，深刻领会巡视巡察上下联动部署要求，推动中车巡察工作指导意见落实落地，提高巡察巡察干部政治能力和业务水平，促进中车巡视巡察工作质量整体提升。	4-9月	2
50	巡视干部业务培训	通过开展巡视工作专业培训，深入学习习近平总书记关于巡视工作重要论述，进一步加深对新时代巡视工作的规律性认识，准确把握巡视工作方针、定位和方式方法，促进巡视工作质效提升。	待定	1
51	企业工会干部业务素质培训	学习贯彻党的二十大、全路工会十五大精神，研讨创新工会工作，增强工会干部的政治性、先进性、群众性，提升工会干部业务素质和能力水平。	10月	4